

El jueves 30 de julio se celebró en la Oficina de Turismo de Molina de Aragón el Taller Sectorial con SERVICIOS SOCIALES.

El Centro de la Mujer, CEPAIM, Servicios Sociales del Ayuntamiento de Molina y Cruz Roja, analizaron sus puntos fuertes y débiles, y en qué medida estos se pueden mejorar para dar y prestar un mejor servicio a los ciudadanos con mayores dificultades: mujer, jóvenes, inmigrantes, tercera edad...

FORTALEZAS

SERVICIOS SOCIALES

F1- Buena Comunicación entre las trabajadoras de los servicios sociales de la Comarca: acostumbradas a trabajar en Red y en equipo.

F2- Buen conocimiento del entorno, de los problemas y dificultades.

F3- Cercanía a aquellos colectivos más desfavorecidos, lo que genera una especial confianza en ellas.

F4- Capacidad para adaptar sus programas a las necesidades reales del territorio

F5- Conocimiento de los canales de comunicación de la ciudadanía, lo que genera una alta participación en sus programas y actividades.

F6- Capacidad para derivar a otros recursos y ayudas, y realizar un itinerario integral con el usuario.

F7- Capacidad para optimizar recursos limitados.

F8- Reapertura de escuelas en los municipios rurales.

MUJER

F9- Mujeres jóvenes bien formadas

F10- Imprescindibles en el sostenimiento de las tareas agrarias

F11- Mujeres emprendedoras

F12- Asociaciones de mujeres implantadas en todo el territorio y con un importante papel dinamizador.

F13- Espíritu luchador de la mujer rural.

JÓVENES

F14- Incremento del número de jóvenes que no estudian ni trabajan, y a los que puede dárseles una salida en el medio rural.

F15- Potencial de retorno a la Comarca de jóvenes bien formados y preparados.

F16- Ansias de emancipación de la juventud.

F17- Buen conocimiento de las nuevas tecnologías.

INMIGRANTES

F18- Alta natalidad de la población inmigrante.

F19- 20-40 años (juventud, emprendedores) motivación, salud.

F20 Flexibilidad laboral (horaria, geográfica, de puestos de trabajo)

F21- Empleo de las mujeres en cuidado de niños y mayores, prestando un servicio necesario en el medio rural.

F22- Gran diversidad en los orígenes de los inmigrantes que eligen la Comarca, lo que poco a poco enriquece los procesos profesionales y el aprovechamiento de la diversidad en la empresa.

TERCERA EDAD

F23- Elevado número de personas de la tercera edad en buenas condiciones de salud, con una situación económica buena.

F24- Pasan largas temporadas en los municipios de la Comarca.

F25- Viviendas tuteladas, residencias para la tercera edad y servicio de tele asistencia.

F26- Demandan servicios de asistencia a domicilio lo que constituye un nicho importante de empleo.

DEBILIDADES

SERVICIOS SOCIALES

D1- Falta de recursos formativos, educativos y ocupacionales.

D2- Falta de recursos para situaciones de emergencia.

D3- Los Ayuntamientos no colaboran lo suficiente con los servicios sociales.

D4- Insuficientes infraestructuras para servicios sociales.

D5- Cargos políticos y otros servicios públicos poco preparados, sensibilizados e informados de las necesidades de los servicios sociales. Falta de acercamiento a los ciudadanos.

D6- Situaciones políticas que entorpecen u obstaculizan el trabajo coordinado y en red.

MUJER, JÓVENES, INMIGRANTES y TERCERA EDAD

D7- Alta tasa de desempleo, especialmente en estos colectivos.

- D8-** Oportunidades laborales muy reducidas.
- D9-** Temporalidad y precariedad laboral, especialmente sentida en las trabajadoras del hogar.
- D10-** Escasa iniciativa empresarial.
- D11-** Dificultad de acceso al crédito y a las ayudas.
- D12-** Dificultad para conciliar la vida laboral y familiar, no se practica lo suficiente la corresponsabilidad (Reparto poco equitativo de las tareas del hogar y el cuidado de los hijos)
- D13-** Poco reconocimiento económico y social del papel de las mujeres rurales
- D14-** Falta de recursos a personas dependientes.
- D15-** Pocas actividades y ocio para menores de entre 12-18 años. Y falta de ocio y espacios para continuar después de estas edades (de 18 a 25 años).
- F16-** Dependencia de recursos sanitarios más completos.

OPORTUNIDADES

SERVICIOS SOCIALES

- O1-** Crear convenios de colaboración y de actuación entre Ayuntamientos y otras entidades públicas.
- O2-** Acciones de sensibilización ciudadana.
- O3-** Diseñar programas adaptados a las necesidades locales.
- O4-** Evitar el asistencialismo, formar y capacitar para el empleo proporcionando herramientas que permitan a la persona salir de esa situación vulnerable.

MUJER, JÓVENES, INMIGRANTES y TERCERA EDAD

- O5-** Reorientación del mercado laboral, aprovechar nuevos nichos de empleo de la Comarca: hostelería y restauración, servicios a la tercera edad, turismo.
- O6-** Potenciar el trabajo por cuenta propia y el cooperativismo.
- O7-** Mayor impulso a las Asociaciones de mujeres, jóvenes y jubilados.

AMENAZAS

SERVICIOS SOCIALES

- A1-** Cambios en las políticas sociales cada legislatura, falta de constancia y compromiso en las líneas de acción.
- A2-** Caer en el asistencialismo y crear población dependiente.
- A3-** Aplicación de políticas inadecuadas para el medio en el que nos encontramos.

A4- No aplicar en todas las políticas la discriminación positiva al medio rural.

A5- Sobrecarga laboral de los servicios sociales.

A6- Recortes en todos los servicios sociales, falta de personal, y de mayores presupuestos.

MUJER, JÓVENES, INMIGRANTES y TERCERA EDAD

A7- Dificultades añadidas para personas que no tienen lazos familiares en la zona.

A8- Inestabilidad laboral.

A9- Despoblación, población envejecida.

A10- “Huida ilustrada” de la población femenina.

A11- Riesgo de exclusión social del colectivo de inmigrantes.

A12- Escasez de servicios a la infancia y a la tercera edad

A13- Dependencia económica de la mujer.

A14- Economía sumergida

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE ACTUACIÓN

MEJORAR LA COMUNICACIÓN, LA IDENTIDAD Y LA COHESIÓN TERRITORIAL DE LA COMARCA

Impulsar el trabajo en equipo y la colaboración entre Ayuntamientos y Asociaciones. -
Reuniones al menos ANUALES de Aytos con entidades de servicios sociales para conocer de cerca el trabajo real, con cifras, números, servicios que prestan, objetivos, conocer como se financia y con qué recursos cuenta cada entidad, etc.

Trabajar la identidad y la unión comarcal.

Aprovechar las Asociaciones e Instituciones de carácter comarcal existentes para trabajar estas líneas: Comunidad del Real Señorío de Molina y su Tierra y/o la Asociación de Desarrollo Rural Molina- Alto Tajo, ATRAMA.

Formalizar convenios de colaboración con Ayuntamientos y Asociaciones.

Personal dinamizador de la Comarca y de todos los sectores socioeconómicos, que se encargue de desarrollar las propuestas de fomento del asociacionismo, emprendimiento, formación, y promueva la integración e implicación de todos los sectores en el desarrollo de la Comarca.

Necesidad de un referente/ una coordinación NEUTRA y FORMADA para todo el trabajo de asociaciones / servicios sociales / juventud / mujeres / cultura,...

FORMACIÓN

Impulsar y reclamar el desarrollo de nuevos módulos de formación profesional en el Instituto de Molina de Aragón con potencial de creación de empleo, dirigidos a jóvenes de la comarca que no puedan o no quieran salir a estudiar fuera: turismo, restauración, medio ambiente, ayuda a domicilio, estética personal.

Formación con Certificado de profesionalidad

SERVICIOS A LA POBLACIÓN

Más espacios/locales comunes y más facilidades para solicitarlos para uso de actividades para la ciudadanía y bien común.

Conciliación de vida laboral y familiar, Recuperación del proyecto Kanguras.

Ayuntamientos con un local donde haya conexión a Internet, que presten ese servicio.

Creación de un espacio o casa de la CULTURA, donde haya un encuentro de asociaciones, actividades y diferentes generaciones. No tiene sentido abrir un centro únicamente de juventud, donde después de cumplir cierta edad ya no puedas hacer uso de ese espacio y de nuevo haya que volver a la calle y a los bares. Un centro cultural permitiría trabajo en red e intergeneracional, y donde quizás dentro de unos años puedan ponerse en marcha proyectos de los jóvenes que años atrás participaron, y que a su vez impliquen a otros jóvenes,....

EMPLEO

Discriminación positiva del medio rural en todas las políticas de empleo.

Potenciar el emprendimiento y el autoempleo, ofrecer ayuda, acompañamiento y asesoramiento a todo potencial emprendedor.

Habilitar locales públicos como espacios de coworking, o para ser utilizados por artesanos u otros profesionales.

Facilitar el asentamiento de nuevas empresas.

Fomentar las cooperativas de trabajo, acompañamiento y asesoramiento durante todo el proceso hasta la puesta en funcionamiento de las mismas.

Microlonjas, espacios donde se puedan comercializar los productos locales.

Fomentar la artesanía.